

## **GRUPO AÉREO N° 11**

BASES DEL PROCESO N° 001-GRU11-2021

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) TÉCNICO EN ENFERMERÍA  
EN LA MODALIDAD DE CONTRATO DEL RÉGIMEN LABORAL DEL D. LEG. N° 276

### **I GENERALIDADES**

#### **1.- Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un (01) Técnico en Enfermería.

#### **2.- Dependencia, Unidad Orgánica y /o área solicitante.**

- a.-Nombre : Grupo Aéreo N° 11 de la Fuerza Aérea del Perú.
- b.-RUC FAP : 20144364059
- c.-Domicilio Legal : Carretera Panamericana S/N - Talara

#### **3.- Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.**

Sección Personal EM-A1 del Grupo Aéreo N° 11.

#### **4.- Base legal**

- a.-Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- b.-Decreto Supremo N° 005-90-PCM de 15-01-1990, Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa.

### **II PERFIL DE PUESTO**

<b>PERFIL DE PUESTO</b>	
<b>Unidad</b>	Grupo Aéreo N° 11
<b>Dependencia</b>	Departamento de Sanidad
<b>Cargo</b>	Técnico en Enfermería
<b>Grupo Ocupacional</b>	Técnico
<b>REQUISITOS</b>	<b>DETALLE</b>
<b>1 Experiencia</b>	03 años a más en área afín a su especialidad.
<b>2 Habilidades y Competencias</b>	Responsable / adaptabilidad / trabajo en equipo / trabajo bajo presión.
<b>3 Formación Académica</b>	Título no Universitario de un Centro de Estudios Superiores relacionado con la especialidad de Técnico en Enfermería (Título Nivel Técnico).
<b>4 Cursos</b>	Capacitación técnica en la especialidad.
<b>5 Otros</b>	Cursos Complementarios, dominio de idiomas, etc.

### III CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Grupo Aéreo N° 11-Talara
Duración del contrato	Inicio : 01-08-2021
	Término : 31-12-2021
Remuneración	2068 soles mensuales

### IV CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

CRONOGRAMA DE LA CONVOCATORIA		
1	Entrega de curriculum vitae	Hasta el día 11-07-2021
2	Evaluación psicológica	Día 12-07-2021
3	Evaluación teórico	Día 13-07-2021
4	Evaluación practico	Día 13-07-2021
5	Entrevista	Día 14-07-2021
6	Publicación de resultados	Día 15-07-2021
7	Suscripción del contrato	Día 16-07-2021

ADJUDICACIÓN DE PLAZA		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la convocatoria	Día 30-06-2021	DIAPE
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Día 05-07-2021	DIAPE
ETAPAS DEL PROCESO			
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en Periódico de la localidad.	Día 05-07-2021	EM-A1
2	Presentación del curriculum vitae documentado en la siguiente dirección: Base Aérea El Pato (Carretera Panamericana S/N) y/o Villa FAP - Talara	Día 05-07-2021 al 11-07-2021 07:45 a 16:45 hrs.	EM-A1
SELECCIÓN			
3	Evaluación psicológica y evaluación del curriculum vitae	Día 12-07-2021 08:00 hrs.	Oficina Prevac
4	Publicación de resultados de la evaluación psicológica y evaluación del curriculum vitae en la Garita de la Base Aérea y Garita Villa FAP	Día 12-07-2021 16:45 hrs.	EM-A1
5	Evaluación Teórico y Práctico Lugar: Base Aérea El Pato Talara (Carretera Panamericana S/N)	Día 13-07-2021 08:00 hrs.	EM-A1 / SANIDAD
6	Publicación de resultados de la evaluación teórico y práctico en la Garita de la Base Aérea y Garita Villa FAP	Día 13-07-2021 16:45 hrs.	EM-A1
7	Entrevista en Base Aérea El Pato (Carretera Panamericana S/N) y/o	Día 14-07-2021 09:30 hrs.	EM-A1

8	Publicación de resultado final en la Garita de la Base Aérea y Garita Villa FAP	Día 15-07-2021 08:00 hrs.	EM-A1
<b>SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO</b>			
9	Suscripción del contrato	Día 16-07-2021 09:00 hrs.	EM-A1

Lugar: Base Aérea "El Pato" Talara (Carretera Panamericana S/N) Sección Personal EM-A1

## V ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un puntaje máximo de 20 puntos y un mínimo de 14 puntos, de acuerdo a criterio de la Junta de Selección para la contratación y/o Renovación del Personal Civil.

<b>EVALUACIONES</b>
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>
- Evaluación
- Cursos o estudios de especialización
- Otros factores
<b>OTRAS EVALUACIONES</b>
- Evaluación teórica / práctico
- Evaluación psicológica
<b>ENTREVISTA</b>
- Entrevista

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>			
- Evaluación	10%	14	20
- Cursos o estudios de especialización	10%	14	20
- Otros factores	10%	14	20
<b>TOTAL</b>	<b>30%</b>	<b>42</b>	<b>60</b>
<b>OTRAS EVALUACIONES</b>			
- Evaluación teórico y práctico	40%	14	20
- Evaluación psicológica	APTO / NO APTO	APTO / NO APTO	APTO / NO APTO
<b>TOTAL</b>	<b>40%</b>	<b>14</b>	<b>20</b>
<b>ENTREVISTA</b>			
- Entrevista	30%	14	20
<b>TOTAL</b>	<b>30%</b>	<b>14</b>	<b>20</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

- En el caso de la evaluación psicológica, el resultado es actitudinal.

## **VI DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

### **1. De la presentación del curriculum vitae.**

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

## **VII DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL CONTRATO**

### **1. Declaratoria del proceso como desierto.**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes casos:

- a. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumpla con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### **2. Cancelación del proceso de selección.**

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes casos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a.- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b.- Por restricciones presupuestales.
- c.- Otras debidamente justificadas.